

**ПАМЯТКА**  
**гражданину Российской Федерации при увольнении**  
**с государственной гражданской службы Ивановской области<sup>1</sup>**

1. В соответствии с частью 3 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин после увольнения с государственной гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

2. В соответствии с требованиями части 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон) гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы Ивановской области, включенную в перечень, установленный приложением 2 к указу Губернатора Ивановской области от 21.09.2010 № 122-уг «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – указ № 122-уг, перечень), в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Ивановской области (далее – гражданская служба) **имеет право замещать** на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Ивановской области (далее – гражданский служащий), **с согласия соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образованной в Правительстве Ивановской области, аппарате Правительства Ивановской области или исполнительных органах государственной власти Ивановской области (далее – комиссия, органы государственной власти).

**Условиями, влекущими распространение на гражданина обязанности получения согласия комиссии, являются:**

- 1) нахождение должности в перечне (приложение 2 к указу № 122-уг);
- 2) в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего входили отдельные функции государственного управления организацией,<sup>2</sup> в которую он трудоустраивается;
- 3) прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с гражданской службы;
- 4) планируется заключение трудового договора вне зависимости от размера заработной платы либо заключение гражданско-правового договора (гражданско-

---

<sup>1</sup> Подробно вопросы соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией рассмотрены в соответствующих Методических рекомендациях Минтруда России № 18-4/10/П-2943.

<sup>2</sup> В соответствии с пунктом 4 статьи 1 Федерального закона функции государственного, муниципального (административного) управления организацией – полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

правовых договоров), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) составляет более ста тысяч рублей в течение месяца.

3. При наличии вышеуказанных условий до заключения трудового договора (гражданско-правового договора) **необходимо обратиться в комиссию**, образованную в том органе государственной власти (государственном органе) Ивановской области, в котором гражданский служащий замещал соответствующую должность гражданской службы.

За согласием на трудоустройство (заключение гражданско-правового договора) в комиссию может обратиться также гражданский служащий, **планирующий** свое увольнение.

4. Обращение подается гражданином **по установленной форме** (указ № 122-уг) в структурное подразделение соответствующего органа государственной власти, осуществляющее кадровую работу (структурное подразделение соответствующего органа государственной власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений), либо гражданскому служащему, замещающему должность в соответствующем органе государственной власти, осуществляющему кадровую работу (гражданскому служащему, замещающему должность в соответствующем органе государственной власти, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений).

5. Трудоустройство гражданина в организацию (заключение вышеуказанного гражданско-правового договора с организацией), отдельные функции государственного управления которой входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, **возможно после рассмотрения комиссией обращения гражданина и получения соответствующего согласия.**

6. В соответствии с требованиями части 2 статьи 12 Федерального закона гражданин, замещавший должности гражданской службы, перечень которых установлен приложением 3 к указу № 122-уг, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы обязан при заключении трудовых договоров в организации или гражданско-правовых договоров на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Указанная обязанность распространяется на всех граждан, замещавших должности гражданской службы, перечень которых установлен приложением 3 к указу № 122-уг, **независимо от того**, входили или не входили в должностные (служебные) обязанности гражданина в период прохождения им гражданской службы функции государственного управления организацией, в которую он трудоустраивается.

Согласно части 3 статьи 12 Федерального закона несоблюдение гражданином, замещавшим должности гражданской службы, перечень которых установлен приложением 3 к указу № 122-уг, после увольнения с гражданской службы указанного требования влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с гражданином.

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года