



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

Высшие органы
исполнительной власти
субъектов Российской Федерации

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

13.08.2019 № 18-О/10/В-6492

На № _____ от _____

О проведении в 2019 году Всероссийского конкурса
«Лучшие кадровые практики и инициативы в
системе государственного и муниципального
управления»

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации объявляет о проведении в 2019 году Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» (далее - Всероссийский конкурс).

Целью проведения Всероссийского конкурса является определение и обеспечение распространения лучших кадровых практик, применяемых в системе государственного и муниципального управления, а также выявление кадровых инициатив, предлагаемых к реализации участниками Всероссийского конкурса.

Конкурс лучших кадровых практик на федеральной государственной гражданской службе проводится с 2013 года, с 2015 года в конкурсе принимают участие государственные органы субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, а с 2017 года участие в конкурсе также доступно федеральным государственным органам, имеющим успешный опыт реализации кадровых практик на военной службе и государственной службе иных видов, а также государственным корпорациям (компаниям), публично-правовым компаниям, фондам и иным организациям, созданным Российской Федерацией на основании федеральных законов (далее - государственные корпорации и организации).

Необходимо отметить, что практика проведения Минтрудом России Всероссийского конкурса одобрена на заседании Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (протокол от 14 декабря 2018 г. № 6).

База данных «Лучшие кадровые практики в системе государственного и муниципального управления» (2015-2018 годы) опубликована на

официальном сайте Минтруда России по гиперссылке: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/17/1> (далее - база данных лучших кадровых практик).

Информация о проведении Всероссийского конкурса в 2019 году прилагается.

В 2019 году перечень номинаций Всероссийского конкурса дополнен номинацией «Формирование здорового образа жизни и условий труда», в рамках которой предлагается рассмотреть практики участников Всероссийского конкурса, предусматривающие реализацию мероприятий, направленных на создание условий для занятий физической культурой и спортом, популяризацию здорового и спортивного образа жизни, а также улучшение условий труда в системе государственного и муниципального управления.

Под реализацией мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, в соответствии с Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н, подразумеваются такие мероприятия, как организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - комплекс ГТО), организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры), создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан (гражданских служащих и муниципальных служащих) к занятиям физической культурой и массовым спортом по месту работы (службы), и другие.

Кроме того, к указанным мероприятиям могут быть отнесены организация и проведение в федеральном государственном органе, субъекте Российской Федерации (в том числе в органах местного самоуправления), государственной корпорации и организации спартакиад, фестивалей комплекса ГТО и иных спортивных соревнований по определенным видам спорта.

Одновременно сообщаем, что в рамках номинации «Формирование здорового образа жизни и условий труда» Минтрудом России совместно с Минспортом России планируется обеспечить определение и награждение коллективов из числа представителей кадровых служб федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также государственных корпораций и организаций (далее - кадровые службы), показавших наилучшие результаты в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

При этом представителей кадровых служб центральных аппаратов федеральных государственных органов и высших органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также государственных корпораций и организаций, показавших наилучшие результаты и выполнивших нормативы комплекса ГТО, планируется наградить знаками отличия в торжественной обстановке в рамках мероприятия, приуроченного подведению итогов Всероссийского конкурса.

Информация о комплексе ГТО и условиях участия представителей кадровых служб в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО прилагается.

В целях обеспечения формирования комплексной системы привлечения кадров на государственную и муниципальную службу Всероссийский конкурс в 2019 году также дополнен номинацией «Лучшая брошюра для поступающих на службу».

В рамках номинации «Лучшая брошюра для поступающих на службу» к рассмотрению принимаются брошюры (буклеты и иные информационно-графические материалы), предназначенные для студентов и выпускников образовательных организаций, а также иных лиц, заинтересованных в поступлении на государственную и муниципальную службу или работу в государственные корпорации и организации.

Одновременно сообщаем, что Минтрудом России в настоящее время прорабатывается вопрос о проведении в декабре 2019 г. Всероссийского дня карьеры (дня «открытых дверей») в системе государственного и муниципального управления (далее – Всероссийский день открытых дверей), в котором федеральным государственным органам, высшим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также государственным корпорациям и организациям будет рекомендовано принять участие и представить брошюры (буклеты и иные информационно-графические материалы) для поступающих на государственную и муниципальную службу (в соответствующий федеральный государственный орган, на государственную гражданскую и муниципальную службу в субъекте Российской Федерации) или работу в государственные корпорации и организации.

Информация о проведении Всероссийского дня открытых дверей и Типовая брошюра для поступающих на государственную гражданскую службу Российской Федерации будут направлены дополнительно.

Учитывая результаты ежегодно проводимого конкурса, сформированную базу данных лучших кадровых практик, а также в целях обеспечения широкого распространения современных технологий управления кадрами Всероссийский конкурс 2019 года также дополнен новой номинацией «Тиражирование лучших кадровых практик».

В рамках номинации «Тиражирование лучших кадровых практик» предлагается обеспечить участие во Всероссийском конкурсе федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также государственных корпораций и организаций, внедривших кадровые практики, отмеченные по итогам конкурса предыдущих лет (включенных в базу данных лучших кадровых практик).

Приглашаем принять участие во Всероссийском конкурсе 2019 года и направить необходимые материалы по успешно реализованным кадровым практикам и/или предлагаемым к реализации кадровым инициативам в Минтруд России не позднее 31 октября 2019 г.

Просим также проинформировать о проведении Всероссийского конкурса (в том числе о возможности выполнения представителями кадровых служб нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО) государственные органы субъекта Российской Федерации, включая государственный орган по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и органы местного самоуправления.

Результаты Всероссийского конкурса будут объявлены в декабре 2019 г. с приглашением его участников, а также заинтересованных государственных органов, органов местного самоуправления, государственных корпораций и организаций.

Участники Всероссийского конкурса с лучшими кадровыми практиками в рамках указанного мероприятия смогут выступить с презентацией (по решению конкурсной комиссии), а также представить кадровые практики и инициативы на Выставке лучших кадровых практик и инициатив в системе государственного и муниципального управления.

В рамках указанного мероприятия состоится церемония награждения.

Информация о лучших кадровых практиках и инициативах в системе государственного и муниципального управления по результатам Всероссийского конкурса будет размещена на официальном сайте Минтруда России.

В целях участия во Всероссийском конкурсе просим заполнить прилагаемую форму анкеты (доступна для скачивания по гиперссылке <http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/17>) и направить комплект документов в Минтруд России, а также для оперативности их получения на адрес электронной почты BrusovAS@rosmintrud.ru (по электронной почте комплекты документов следует представить в электронном виде в текстовом формате).

Приложение: на 30 л. в 1 экз.

Врио Министра



А.В. Вовченко

**ИНФОРМАЦИЯ
О ПРОВЕДЕНИИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА
«ЛУЧШИЕ КАДРОВЫЕ ПРАКТИКИ И ИНИЦИАТИВЫ
В СИСТЕМЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО И
МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ»
В 2019 ГОДУ**

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	2
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА	2
3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА.....	3
4. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА	4
5. ТРЕБОВАНИЯ К КОНКУРСНЫМ ЗАЯВКАМ	4
6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК	15
7. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА	16

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящая информация о проведении Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» в 2019 году (далее – конкурс) описывает цели и задачи, порядок проведения конкурса, номинации конкурса, требования к конкурсным заявкам, условия выбора победителей конкурса и процедуру их награждения.
- 1.2. Организатором конкурса является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.
- 1.3. Участниками конкурса являются федеральные государственные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, а также государственные корпорации (компании), публично-правовые компании, фонды и иные организации, созданные Российской Федерацией на основании федеральных законов (далее - государственные корпорации и организации).
- 1.4. Предметом конкурса являются кадровые практики и инициативы, направленные на повышение эффективности и улучшение деятельности, а также ориентированные на достижение целей и решение задач государственных органов, органов местного самоуправления, государственных корпораций и организаций.
- 1.5. Конкурс проводится по различным номинациям – направлениям и технологиям кадровой работы, применяемым на государственной гражданской службе, военной службе, государственной службе иных видов, муниципальной службе, а также в государственных корпорациях и организациях.
- 1.6. Количество и перечень номинаций, а также сроки проведения конкурса определяются организатором конкурса.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

- 2.1. Конкурс проводится с целью определения и обеспечения распространения лучших кадровых практик, применяемых в системе государственного и муниципального управления, а также выявления кадровых инициатив, предлагаемых к реализации участниками конкурса.
- 2.2. Основными задачами конкурса являются:
 - выявление, поощрение, обеспечение продвижения и тиражирования лучших кадровых практик (технологий);
 - выявление, оказание содействия и обеспечение реализации лучших кадровых инициатив (проектов, технологий, методик);

- содействие обмену опытом реализации современных и эффективных кадровых технологий, применяемых на государственной гражданской службе, военной службе, государственной службе иных видов, муниципальной службе, а также в государственных корпорациях и организациях;
- стимулирование востребованности и интереса к внедрению новых кадровых подходов в системе государственного и муниципального управления;
- повышение доступности информации о механизмах и достигнутых результатах реализации кадровых инициатив и применения лучших кадровых практик;
- создание условий для формирования профессионального сообщества в сфере управления кадрами в системе государственного и муниципального управления.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

- 3.1. Для участия в конкурсе государственные органы, органы местного самоуправления, государственные корпорации и организации по каждой лучшей кадровой практике и/или инициативе, представляемой на конкурс, не позднее **31 октября 2019 года** представляют комплект документов в соответствии с требованиями, приведенными в разделе 5 (настоящей информации):
 - в бумажном виде в Департамент государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда России (127994, г. Москва, ГСП-4, ул. Ильинка, д. 21);
 - в электронном виде на адрес электронной почты BrusovAS@rosmintrud.ru.
- 3.2. Для обеспечения объективности, открытости и прозрачности процедуры определения лучших кадровых практик и инициатив в системе государственного и муниципального управления, а также победителей из числа государственных органов, органов местного самоуправления, государственных корпораций и организаций проведение конкурса осуществляется независимой конкурсной комиссией.
- 3.3. Конкурсная комиссия формируется Минтрудом России с привлечением независимых экспертов из числа ведущих российских экспертов в сфере государственного управления и управления персоналом.
- 3.4. Конкурсная комиссия осуществляет прием комплекта документов по каждой кадровой практике и инициативе, классификацию представленной информации по номинациям конкурса, изучение и оценку, определение победителей и подведение итогов конкурса.

4. НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

4.1. Предварительный перечень номинаций конкурса в 2019 году включает:

1. Организация комплексной работы по управлению кадрами;
2. Аудит системы управления кадрами;
3. Лучшая брошюра для поступающих на службу;
4. Профессиональная ориентация, волонтерство и привлечение молодежи (практики и стажировки);
5. Формирование квалификационных требований;
6. Поиск, привлечение и отбор кадров;
7. Кадровые резервы;
8. Профессиональная адаптация;
9. Оценка кадров;
10. Профессиональное развитие;
11. Организация межведомственных стажировок в системе государственного и муниципального управления;
12. Мотивация кадров;
13. Государственно-служебная культура;
14. Формирование здорового образа жизни и условий труда;
15. Внедрение организационных механизмов противодействия коррупции;
16. Развитие этических и нравственных основ в целях обеспечения соблюдения требований к служебному поведению;
17. Ротация кадров;
18. Информатизация и автоматизация кадровых процессов;
19. Другое (*формулируется самостоятельно*);
20. Тиражирование лучших кадровых практик;
21. Лучшая кадровая инициатива

4.2 Перечень номинаций конкурса может быть уточнен с учетом тематики поданных конкурсных заявок.

5. ТРЕБОВАНИЯ К КОНКУРСНЫМ ЗАЯВКАМ

5.1. К участию в конкурсе допускаются действующие кадровые практики, технологии и решения, имеющие нормативную или правовую форму, либо иным образом подтвержденные документально (любое легитимное решение государственного органа, органа местного самоуправления, государственной корпорации и организации), а также кадровые инициативы, предлагаемые к реализации участниками конкурса и направленные на развитие кадрового потенциала системы государственного и муниципального управления для обеспечения достижения национальных целей и решения стратегических задач развития Российской Федерации.

- 5.2. К участию в конкурсе также допускаются действующие кадровые практики, которые уже подавались на конкурс в прошлые годы, но не были признаны победителями или призерами (не были отмечены почетной грамотой, дипломом или благодарностью Минтруда России) и не были включены в базу данных лучших кадровых практик, размещенную на официальном сайте Минтруда России (<http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/17/1>). Если заявка по кадровой практике подавалась на конкурс в предыдущие годы – это указывается при заполнении анкеты.
- 5.3. К участию в конкурсе не допускаются лучшие кадровые практики, которые являются победителями или призерами конкурса предыдущих лет, получившие почетную грамоту, диплом или благодарность Минтруда России и включенные в базу данных лучших кадровых практик, размещенную на официальном сайте Минтруда России.
- 5.4. В рамках номинации «Тиражирование лучших кадровых практик» к рассмотрению принимаются заявки, содержащие информацию о внедренных (тиражированных) кадровых практиках, включенных в базу данных лучших кадровых практик, размещенную на официальном сайте Минтруда России.
- 5.5. По каждой кадровой практике и инициативе, представляемой на конкурс, направляется следующий комплект документов заявки:
1. Анкета (в формате .xls (xlsx));
 2. Презентация (в формате .ppt (pptx));
 3. Нормативные правовые акты (папка «НПА») (при наличии);
 4. Документы, подтверждающие применение кадровой практики (папка «Подтверждающие документы») (при наличии);
 5. Другие документы и материалы (папка «Другие документы и материалы») (при наличии).
- 5.6. Анкета для участия в конкурсе «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» (далее – анкета) должна быть заполнена по установленной Минтрудом России форме, а также в соответствии с рекомендациями, указанными в столбце 4 формы («Пояснения по представляемой информации»). Наличие правильно заполненной анкеты в комплекте документов заявки является обязательным условием для участия каждой кадровой практики и инициативы в конкурсе.
- Информация о кадровой практике и/или инициативе, содержащаяся в анкете, может быть использована по результатам конкурса при подготовке сборника лучших кадровых практик и инициатив в системе государственного и муниципального управления.
- 5.7. Наличие презентации, отражающей содержание и основные положения кадровой практики (в том числе результаты ее внедрения и

распространения) или инициативы, в комплекте документов заявки является обязательным условием для участия каждой кадровой практики и инициативы в конкурсе.

Презентация к кадровой практике или инициативе может быть использована для выступления на мероприятии по обмену опытом, запланированном к проведению в Минтруде России в декабре 2019 года.

- 5.8. Папка «НПА» должна содержать разработанные и (или) утвержденные нормативные правовые акты, направленные на внедрение и обеспечение успешной реализации кадровой практики или инициативы.

Наличие документов в папке «НПА» не является обязательным условием для участия каждой кадровой практики или инициативы в конкурсе, но рассматривается конкурсной комиссией как дополнительное преимущество.

- 5.9. Папка «Подтверждающие документы» должна содержать документы, предусмотренные кадровой практикой (или инициативой) и используемые для обмена информацией между государственными органами, органами местного самоуправления, государственными корпорациями и организациями, государственными служащими и представителями других организаций, в том числе отчеты, таблицы, справки, анкеты, дипломы и другие аналитические материалы.

- 5.10. Папка «Другие документы и материалы» должна содержать другие документы и материалы по кадровой практике или инициативе, подтверждающие внедрение и распространение кадровой практики, в том числе отзывы на кадровую практику, международные и российские сертификаты по кадровой практике, аудио- и видеоматериалы, другие документы и сведения.

Наличие документов в папке «Другие документы и материалы» не является обязательным условием для участия каждой кадровой практики или инициативы в конкурсе, но рассматривается конкурсной комиссией как дополнительное преимущество.

- 5.11. Обозначенные документы необходимо добавить в архив в формате .rar или .zip. Название архива с пакетом документов необходимо закодировать в формате «ЦЦ.БББ.ЦЦ.ЦЦ» по следующему принципу:

- Первые 2 цифры («ЦЦ») шифра наименования архива обозначают номер номинации, к которой относится кадровая практика (см. таблицу 1):

Таблица 1. Коды и наименования номинаций конкурса

Коды номинаций конкурса	Наименования номинаций конкурса
01	Организация комплексной работы по управлению кадрами

02	Аудит системы управления кадрами
03	Лучшая брошюра для поступающих на службу
04	Профессиональная ориентация, волонтерство и привлечение молодежи (практики и стажировки)
05	Формирование квалификационных требований
06	Поиск, привлечение и отбор кадров
07	Кадровые резервы
08	Профессиональная адаптация
09	Оценка кадров
10	Профессиональное развитие
11	Организация межведомственных стажировок в системе государственного и муниципального управления
12	Мотивация кадров
13	Государственно-служебная культура
14	Формирование здорового образа жизни и условий труда
15	Внедрение организационных механизмов противодействия коррупции
16	Развитие этических и нравственных основ в целях обеспечения соблюдения требований к служебному поведению
17	Ротация кадров
18	Информатизация и автоматизация кадровых процессов
19	Другое (<i>формулируется самостоятельно</i>)
20	Тиражирование лучших кадровых практик
21	Лучшая кадровая инициатива

- Вторые 2, 3 или 5 букв шифра («ББ», «БББ» или «БББбб») наименования архива обозначают уровень участника конкурса (см. таблицу 2):

Таблица 2. Коды и наименования уровней участников конкурса

Коды уровней участников конкурса	Уровни участников конкурса
ФГО	Если заявка на конкурс подается от федерального государственного органа (практика реализована на государственной гражданской службе)
ФГОив	Если заявка на конкурс подается от федерального государственного органа (практика реализована на военной службе, государственной службе иных видов)

ГО	Если заявка на конкурс подается от государственного органа субъекта Российской Федерации
ОМС	Если заявка на конкурс подается от органа местного самоуправления
ГК	Если заявка на конкурс подается от государственной корпорации или организации

- Третьи 2 цифры шифра («ЦЦ») наименования архива обозначают порядковый номер федерального государственного органа (если заявка на конкурс подается от федерального государственного органа (см. таблицу 3)), номер субъекта Российской Федерации (если заявка на конкурс подается от государственного органа субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (см. таблицу 4)), номер государственной корпорации или организации (если заявка на конкурс подается от государственной корпорации или организации (см. таблицу 5)).

Таблица 3. Коды и наименования федеральных государственных органов

Коды федеральных государственных органов	Наименования федеральных государственных органов
01	Министерство внутренних дел Российской Федерации
02	Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
03	Министерство иностранных дел Российской Федерации
04	Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству
05	Министерство обороны Российской Федерации
06	Федеральная служба по военно-техническому сотрудничеству
07	Федеральная служба по техническому и экспортному контролю
08	Федеральная служба безопасности Российской Федерации
09	Министерство юстиции Российской Федерации
10	Федеральная служба исполнения наказаний
11	Федеральная служба судебных приставов
12	Государственная фельдъегерская служба Российской Федерации

Коды федеральных государственных органов	Наименования федеральных государственных органов
13	Служба внешней разведки Российской Федерации
14	Федеральная служба охраны Российской Федерации
15	Федеральная служба по финансовому мониторингу
16	Федеральное архивное агентство
17	Главное управление специальных программ Президента Российской Федерации
18	Управление делами Президента Российской Федерации
19	Министерство здравоохранения Российской Федерации
20	Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения
21	Федеральное медико-биологическое агентство
22	Министерство культуры Российской Федерации
23	Федеральное агентство по туризму
24	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
25	Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки
26	Федеральное агентство по делам молодежи
27	Министерство природных ресурсов и экологии Российской Федерации
28	Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды
29	Федеральная служба по надзору в сфере природопользования
30	Федеральное агентство водных ресурсов
31	Федеральное агентство лесного хозяйства
32	Федеральное агентство по недропользованию
33	Министерство промышленности и торговли Российской Федерации
34	Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии
35	Министерство Российской Федерации по развитию Дальнего Востока
36	Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации
37	Федеральная служба по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций
38	Федеральное агентство по печати и массовым коммуникациям
39	Федеральное агентство связи

Коды федеральных государственных органов	Наименования федеральных государственных органов
40	Министерство Российской Федерации по делам Северного Кавказа
41	Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
42	Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору
43	Федеральное агентство по рыболовству
44	Министерство спорта Российской Федерации
45	Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
46	Министерство транспорта Российской Федерации
47	Федеральная служба по надзору в сфере транспорта
48	Федеральное агентство воздушного транспорта
49	Федеральное дорожное агентство
50	Федеральное агентство железнодорожного транспорта
51	Федеральное агентство морского и речного транспорта
52	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
53	Федеральная служба по труду и занятости
54	Министерство финансов Российской Федерации
55	Федеральная налоговая служба
56	Федеральная служба по регулированию алкогольного рынка
57	Федеральная таможенная служба
58	Федеральное казначейство
59	Министерство экономического развития Российской Федерации
60	Федеральная служба по аккредитации
61	Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии
62	Федеральная служба по интеллектуальной собственности
63	Федеральное агентство по государственным резервам
64	Федеральное агентство по управлению государственным имуществом
65	Министерство энергетики Российской Федерации
66	Федеральная антимонопольная служба
67	Федеральная служба государственной статистики
68	Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека

Коды федеральных государственных органов	Наименования федеральных государственных органов
69	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
70	Министерство просвещения Российской Федерации
71	Федеральное агентство по делам национальностей
72	Аппарат Совета Федерации Российской Федерации
73	Аппарат Государственной Думы Российской Федерации
74	Аппарат Счетной палаты Российской Федерации
75	Генеральная прокуратура Российской Федерации
76	Следственный комитет Российской Федерации
77	Уполномоченный по правам человека в Российской Федерации
78	Аппарат Центральной избирательной комиссии Российской Федерации
79	Аппарат Верховного суда Российской Федерации
80	Аппарат Конституционного суда Российской Федерации
81	Судебный департамент при Верховном суде Российской Федерации
82	Федеральная служба войск национальной гвардии Российской Федерации

Таблица 4. Коды и наименования субъектов Российской Федерации

Коды субъектов Российской Федерации	Наименования субъектов Российской Федерации
01	Республика Адыгея
02	Республика Алтай
03	Республика Башкортостан
04	Республика Бурятия
05	Республика Дагестан
06	Республика Ингушетия
07	Кабардино-Балкарская Республика
08	Республика Калмыкия
09	Карачаево-Черкесская Республика
10	Республика Карелия
11	Республика Коми
12	Республика Марий Эл
13	Республика Мордовия
14	Республика Саха (Якутия)

Коды субъектов Российской Федерации	Наименования субъектов Российской Федерации
15	Республика Северная Осетия-Алания
16	Республика Татарстан
17	Республика Тыва
18	Удмуртская Республика
19	Республика Хакасия
20	Чеченская Республика
21	Чувашская Республика
22	Алтайский край
23	Камчатский край
24	Краснодарский край
25	Красноярский край
26	Пермский край
27	Приморский край
28	Ставропольский край
29	Хабаровский край
30	Амурская область
31	Архангельская область
32	Астраханская область
33	Белгородская область
34	Брянская область
35	Владимирская область
36	Волгоградская область
37	Вологодская область
38	Воронежская область
39	Ивановская область
40	Иркутская область
41	Калининградская область
42	Калужская область
43	Кемеровская область
44	Кировская область
45	Костромская область
46	Курганская область
47	Курская область
48	Ленинградская область
49	Липецкая область
50	Магаданская область
51	Московская область
52	Мурманская область
53	Нижегородская область
54	Новгородская область

Коды субъектов Российской Федерации	Наименования субъектов Российской Федерации
55	Новосибирская область
56	Омская область
57	Оренбургская область
58	Орловская область
59	Пензенская область
60	Псковская область
61	Ростовская область
62	Рязанская область
63	Самарская область
64	Саратовская область
65	Сахалинская область
66	Свердловская область
67	Смоленская область
68	Тамбовская область
69	Тверская область
70	Томская область
71	Тульская область
72	Тюменская область
73	Ульяновская область
74	Челябинская область
75	Ярославская область
76	Москва
77	Санкт-Петербург
78	Еврейская автономная область
79	Ненецкий автономный округ
80	Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
81	Чукотский автономный округ
82	Ямало-ненецкий автономный округ
83	Забайкальский край
84	Республика Крым
85	Севастополь

Таблица 5. Коды и наименования государственных корпораций и организаций

Коды государственных корпораций и организаций	Наименования государственных корпораций и организаций
01	Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»
02	Государственная корпорация «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)»
03	Государственная корпорация по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех»
04	Государственная корпорация по космической деятельности «Роскосмос»
05	Государственная корпорация «Агентство по страхованию вкладов»
06	Государственная корпорация «Фонд содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства»
07	Государственная компания «Российские автомобильные дороги»
08	Публично-правовая компания по защите прав граждан – участников долевого строительства
09	Фонд перспективных исследований
10	Российский научный фонд
11	Центральный банк Российской Федерации
12	Пенсионный Фонд Российской Федерации
13	Фонд социального страхования Российской Федерации
14	Федеральный фонд обязательного медицинского страхования

- Четвертые 2 цифры шифра («ЦЦ») наименования архива обозначают номер заявки, отправленной от государственного органа, органа местного самоуправления, государственной корпорации и организации, в рамках указанной номинации. Например, если от Министерства финансов Российской Федерации направляется 2 заявки на конкурс по номинации «06 - Поиск, привлечение и отбор кадров» и 3 заявки на конкурс, по номинации «09 - Оценка кадров», то на электронную почту должно быть направлено 5 разных писем, с архивами, названия которых будут «06.ФГО.54.01», «06.ФГО.54.02», «09.ФГО.54.01», «09.ФГО.54.02», «09.ФГО.54.03» соответственно.

- 5.12. При отправлении комплекта документов заявки на электронную почту каждый архив, содержащий комплект документов заявки, должен быть отправлен отдельным письмом с указанием темы письма «Комплект документов на конкурс» (в одном письме должен содержаться один архивный файл).

6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОНКУРСНЫХ ЗАЯВОК

- 6.1. При проведении оценки конкурсных заявок конкурсная комиссия руководствуется следующими основными критериями:

- Полнота комплекта документов заявки и правильность заполнения анкеты, а также проработанность представляемых материалов по практике или инициативе;
- Новизна и уникальность кадровой практики (технологии, подхода) или инициативы;
- Возможность реализации кадровой инициативы участником конкурса или использования кадровой практики в других государственных органах, органах местного самоуправления, государственных корпорациях и организациях;
- Сфера применения кадровой практики или инициативы;
- Затраты на реализацию кадровой практики или инициативы;
- Достигнутые эффекты от внедрения кадровой практики, в том числе достигнутые цели и решенные задачи, или ожидаемые результаты реализации инициативы;
- Системность и использование комплексного подхода при реализации кадровой практики или разработке инициативы;
- Количество государственных и муниципальных служащих, сотрудников государственной корпораций и организаций, к которым применялась кадровая практика или может быть применена кадровая инициатива;
- Возможность/наличие автоматизации кадровой практики или инициативы;
- Необходимость дополнительного специального обучения государственных и муниципальных служащих, сотрудников государственных корпораций и организаций по вопросам реализации кадровой практики или инициативы.

Принятие решений конкурсной комиссией по кадровым практикам и инициативам осуществляется исходя из степени зрелости, актуальности, результативности и эффективности, а также тиражируемости кадровых практик и инициатив.

7. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

- 7.1. Конкурсная комиссия подводит итоги конкурса, определяет победителей и призеров лучших кадровых практик и инициатив, представленных на конкурс, из числа государственных органов, органов местного самоуправления, государственных корпораций и организаций.
- 7.2. Победители и призеры по номинациям конкурса награждаются дипломами или благодарностями Минтруда России и могут приглашаться к участию во встрече с высшими должностными лицами Минтруда России.
- 7.3. Победители и призеры по номинациям конкурса по решению Минтруда России могут быть приглашены для выступлений на мероприятия по обмену опытом и обучению лучшим кадровым практикам.
- 7.4. Государственным органам, органам местного самоуправления, государственным корпорациям и организациям, кадровые практики которых вошли в число победителей и призеров конкурса, может быть предложено выступить в качестве площадки для проведения межведомственных стажировок по лучшим кадровым практикам (проект «Практикум по управлению кадрами»), а также принять участие в прохождении их представителями стажировок, ориентированных на обмен практическим опытом, в иных структурах системы государственного и муниципального управления. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные корпорации и организации, выступающие в качестве площадок для проведения практикума по управлению кадрами, могут рассматриваться в качестве основы для формирования профессионального сообщества в сфере управления кадрами в системе государственного и муниципального управления.
- 7.5. По итогам конкурса Минтруд России формирует базу данных лучших кадровых практик применения кадровых технологий в системе государственного и муниципального управления и размещает ее на официальном сайте Минтруда России (адрес базы данных: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/gossluzhba/17/1>).
- 7.6. По результатам конкурса Минтруд России формирует сборник лучших кадровых практик в системе государственного и муниципального управления, содержащий описание кадровых практик и инициатив, сформированное на основе представленного на конкурс комплекта документов, в том числе анкеты для участия в конкурсе.

Вовенко

Информация о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» и условиях участия представителей кадровых служб федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также государственных корпораций и организаций в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО

Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (далее - комплекс ГТО) в Российской Федерации введен в действие с 1 сентября 2014 г. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 24 марта 2014 г. № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)» в целях дальнейшего совершенствования государственной политики в области физической культуры и спорта, создания эффективной системы физического воспитания, направленной на развитие человеческого потенциала и укрепление здоровья населения.

Положение о Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО) утверждено постановлением Правительства Российской Федерации от 11 июня 2014 г. № 540.

Государственные требования Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее - требования комплекса ГТО) утверждены приказом Минспорта России от 12 февраля 2019 г. № 90. Требованиями комплекса ГТО установлены нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО для мужчин и женщин (по 11 ступеням комплекса ГТО с разбивкой по возрастным группам).

Представители кадровых служб федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, а также государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний, фондов и иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов (далее соответственно - представители кадровых служб, государственные корпорации и организации), в рамках номинации «Формирование здорового образа жизни и условий труда» Всероссийского конкурса «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» (далее - Всероссийский конкурс), проводимого Минтрудом России, могут выполнить нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО до 31 октября 2019 г.

Выполнение представителями кадровых служб нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО осуществляется по договоренности, достигнутой между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством спорта Российской Федерации.

В ноябре 2019 г. планируется провести мониторинг результатов выполнения указанных нормативов, а в декабре 2019 г. подвести итоги, определить и наградить коллективы из числа представителей кадровых служб, показавших наилучшие результаты в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО.

Для организации коллективного выполнения нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО рекомендуется обращаться к региональным операторам комплекса ГТО и в центры тестирования в городских округах и муниципальных районах.

Приступая к выполнению нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО необходимо пройти обязательную регистрацию на официальном сайте федерального оператора Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО: www.gto.ru (получить уникальный идентификационный номер - УИН), а также получить медицинский допуск к выполнению нормативов (в поликлинических учреждениях по месту работы или жительства по итогам ежегодной диспансеризации).

Заявку в центр тестирования можно подать самостоятельно (адреса центров тестирования указаны в личном кабинете каждого участника на сайте www.gto.ru) или подать коллективную заявку от государственного органа, органа местного самоуправления, государственной корпорации и организации.

На мероприятии, приуроченном подведению итогов Всероссийского конкурса, планируется подвести итоги по номинации «Формирование здорового образа жизни и условий труда» и определить коллективы из числа представителей кадровых служб, показавшие наилучшие результаты в выполнении нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО (по количеству золотых, серебряных и бронзовых знаков отличия комплекса ГТО, полученных участниками выполнения нормативов в рамках соответствующих мероприятий).

Определение лучшего коллектива представителей кадровых служб федерального государственного органа будет осуществляться отдельно по центральному аппарату и в целом по территориальным органам.

Определение лучшего коллектива представителей кадровых служб государственных органов субъектов Российской Федерации будет осуществляться в целом по государственным органам субъекта Российской Федерации (на государственной гражданской службе субъекта Российской Федерации).

Определение лучшего коллектива представителей кадровых служб органов местного самоуправления будет осуществляться в целом по органам местного самоуправления (на муниципальной службе), находящимся на территории субъекта Российской Федерации.

Определение лучшего коллектива представителей кадровых служб государственных корпораций и организаций будет осуществляться в целом по государственной корпорации и организации.

Определение указанных лучших коллективов будет осуществляться вычислением доли лиц, выполнивших нормативы на знак отличия комплекса ГТО от общей штатной численности представителей кадровых служб указанных органов, государственных корпораций и организаций.

Все представители кадровых служб, выполнившие нормативы испытаний (тестов) комплекса ГТО, будут награждены знаками отличия комплекса ГТО (золотой, серебряный или бронзовый знак отличия).

Следует отметить, что вовлечение в систематические занятия физической культурой и спортом представителей кадровых служб (в последующем всех государственных гражданских и муниципальных служащих) будет способствовать обеспечению достижения показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

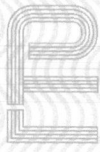
Одновременно в части формирования здорового образа жизни и условий труда необходимо отметить, что распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. № 833-р утвержден комплекс мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни (далее - комплекс мер).

Пунктом 16 комплекса мер предусмотрено проведение мониторинга реализации работодателями мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в части внедрения комплекса ГТО. Указанный мониторинг будет проводиться Минтрудом России, Минспортом России совместно с Общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации. По результатам мониторинга будет определяться количество работодателей, реализующих мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах. Итогом мониторинга будет доклад в Правительство Российской Федерации.





МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



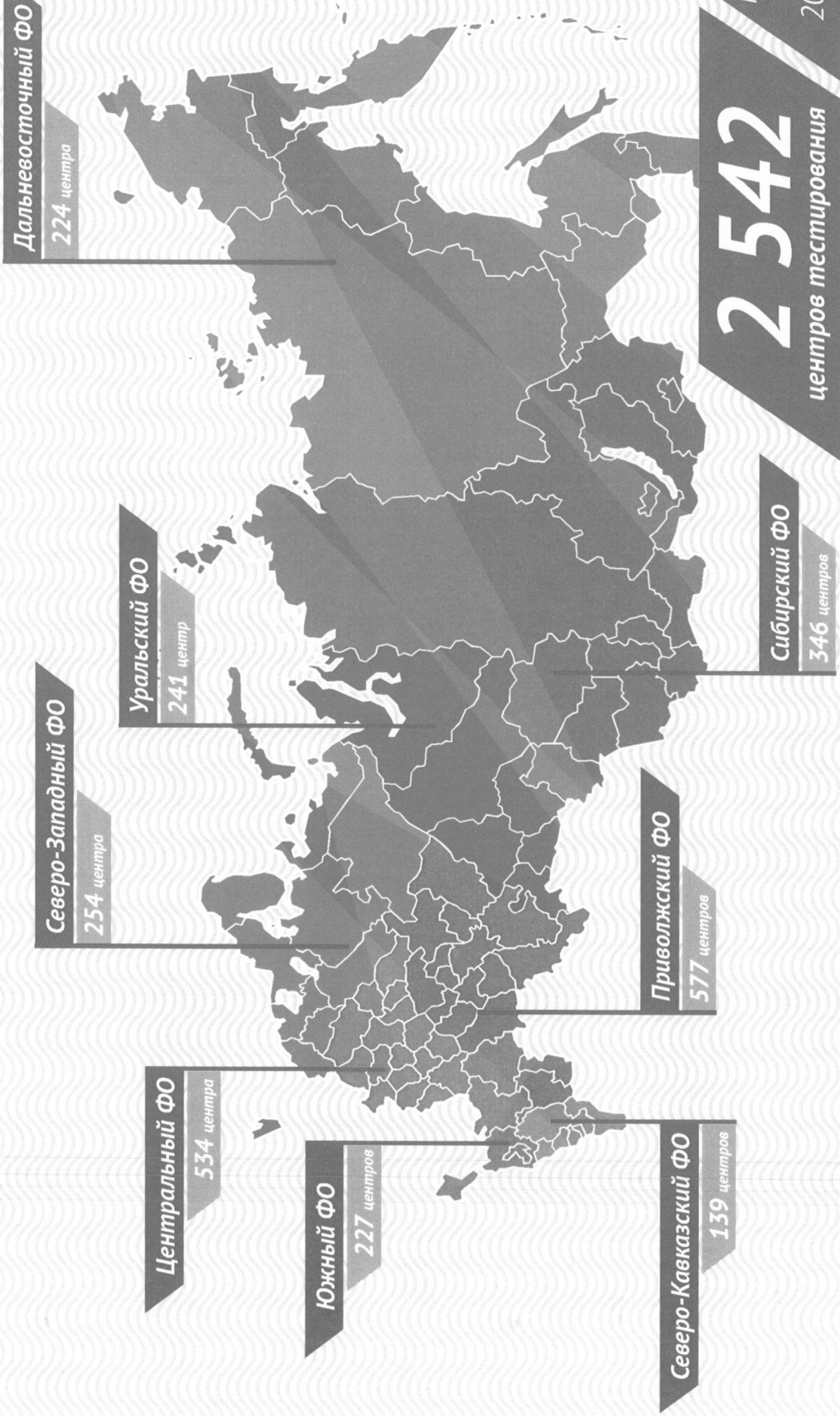
Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс
«Готов к труду и обороне»



ДИРЕКЦИЯ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ
ИНФОРМАЦИОННЫХ
ПРОЕКТОВ

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС «ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ»

Телефон «горячей линии» 8-800-350-00-00, www.gto.ru



по итогам
внедрения
2015-2019 гг.
2542
центров тестирования

[Instagram.com/vfjsk_gto](https://www.instagram.com/vfjsk_gto)

[Vk.com/vfjsk_gto](https://vk.com/vfjsk_gto)

[Youtube.com/vfjskgorussia](https://www.youtube.com/vfjskgorussia)



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Система добровольного
совершенствования
физической культуры и спорта
«ГТО»



ДИРЕКЦИЯ
СПОРТИВНЫХ
И СОЦИАЛЬНЫХ
ПРОЕКТОВ

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС
«ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ»



Телефон «горячей линии» 8-800-350-00-00, www.gto.ru

5 ШАГОВ ДО ПОЛУЧЕНИЯ ЗНАКА ГТО

1 шаг

Пройти официальную регистрацию на портале ГТО
по адресу в сети www.GTO.ru



ВАЖНО!

1. ЗАПОЛНИТЬ ВСЕ ПОЛЯ АНКЕТЫ
2. В ПОЛЕ «МЕСТО РАБОТЫ» ВПИСАТЬ
НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНА ГОС.ВЛАСТИ ЛИБО
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ (БЕЗ КАВЫЧЕК)

МЕСТО РАБОТЫ

* Наименование организации

Администрация муниципального образования



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ГТО
Готов к труду и обороне



ДИРЕКЦИЯ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
МИНИСТЕРСТВА
ОБОРОНЫ

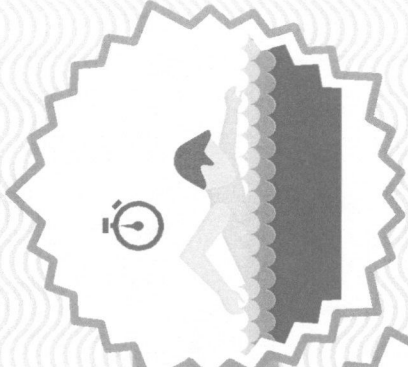
ВСЕРОССИЙСКИЙ ФИЗИКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС
«ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ»

Телефон «горячей линии» 8-800-350-00-00, www.gto.ru

5 ШАГОВ ДО ПОЛУЧЕНИЯ ЗНАКА ГТО

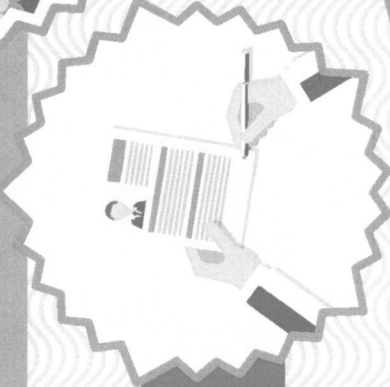
2 шаг

Проверить свою физическую подготовку и принять решение – «участвую» или «буду еще готовиться»



3 шаг

Сообщить свои УИН и решение о готовности / не готовности



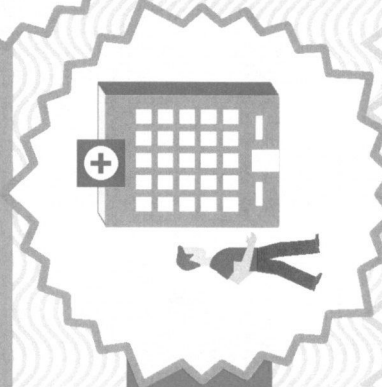
4 шаг

Начать подготовку к тестированию и ждать оповещения о дате, времени и месте его прохождения



5 шаг

Получить медицинский допуск к занятиям физической культурой и спортом



[Instagram.com/vfjsk_gto](https://www.instagram.com/vfjsk_gto)

[Vk.com/vfjsk_gto](https://vk.com/vfjsk_gto)

[Youtube.com/vfjskgtorussia](https://www.youtube.com/vfjskgtorussia)



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ВСЕРОССИЙСКИЙ ФИЗИКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС
«ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ»

Телефон «горячей линии» 8-800-350-00-00, www.gto.ru

АДРЕСНЫЙ СПИСОК РЕГИОНАЛЬНЫХ ОПЕРАТОРОВ ВФСК ГТО

№ п/п	Наименование ФО	Наименование субъекта РФ	Наименование организации	Контактный телефон	Электронный адрес
	Федеральный оператор внедрения комплекса ГТО				
1		Белгородская область	ГБУ «Центр алаптинского спорта и физической культуры Белгородской области»	(843)222 07 00	VFSK_GTO@asrkazan.com
2		Брянская область	ГАУ «Спортивно-оздоровительный комплекс «Брянск»	(4722)31-10-35	rct_gto31@mail.ru
3		Владимирская область	ГАУ Владимирской области «Центр спортивной подготовки»	(4832)27-71-78, 27-67-03	byansk.gto@yandex.ru
4		Воронежская область	АУ Воронежской области «Центр развития физической культуры и спорта»	(4922)54 12 91, 34-21-90	33sport@list.ru
5		Ивановская область	ОГБУ «Региональный центр ВФСК «Готов к труду и обороне» и массового спорта»	(473) 228-15-75 (80)	gto@sport-vrn.ru
6		Калужская область	ГАУ КО «ЦСП «Анненки» Управление комплекса ГТО	(4932) 32-53-81	gtoivobl@mail.ru
7		Костромская область	Региональный оператор ВФСК ГТО - ГБУ Костромской области «Спортивная школа с ипподромом»	(4842) 403-608	gto-kaluga@mail.ru
8		Курская область	АУ Курской области «Управление по организации и проведению спортивных мероприятий»	(4942) 45-05-11	gto-kostroma@mail.ru
9		Липецкая область	ГОБУ ИАЦР ФК «С ЛО региональный оператор	(4712) 73-08-95	kursksportcom@list.ru subam2005@mail.ru
10	Центральный ФО	Москва	ГБУ города Москвы «Физкультурно-спортивный центр «Экстрим» Департамента спорта города Москвы	(4742)34-23-68	gto-48@yandex.ru
11		Московская область	ГАУ Московской области «Дирекция по организации и проведению спортивных мероприятий»	(499)267 59 64	gto@mossport.ru
12		Орловская область	Центр тестирования ВФСК ГТО БГПОУ Орловской области «Училище олимпийского резерва»	(498)6028456, доб. 40-194	gto@dsno.ru
13		Рязанская область	ГАУ Рязанской области «Спортивная школа по зимним видам спорта «Алмаз»	(4862)413338	avdugovsport@mail.ru
14		Смоленская область	Смоленское ОГБУ «Спортивная школа олимпийского резерва «Юность России»	(4912)983450	dusshnik@mail.ru
15		Тамбовская область	Тамбовское ОГБУ «Региональный центр спортивной подготовки»	(4812) 29-12-88	olgawladimir@yandex.ru
16		Тверская область	ГБУ Тверской области «Центр спортивной подготовки «Школа высшего спортивного мастерства» (Региональный центр ВФСК ГТО)	(4751)7924-17	PUM@sport.tambovgov.ru
17		Тульская область	ГУ Тульской области «Областная школа олимпийского резерва»	(4822) 39-62-06	tverregiongto@mail.ru
18		Ярославская область	Некоммерческое партнерство «Спортивный клуб «Буревестник - Верхняя Волга»	(4872) 30-78-14 (4852)77-07-35	centrtest.gto.tula@mail.ru nyk-burevestnik@mail.ru ij_burevestnik@mail.ru



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Федеральное агентство
физического воспитания и спорта
Российской Федерации



ДИРЕКЦИЯ
СПОРТИВНЫХ
И СОЦИАЛЬНЫХ
ПРОЕКТОВ

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФИЗИКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС
«ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ»

Телефон «горячей линии» 8-800-350-00-00, www.gto.ru

АДРЕСНЫЙ СПИСОК РЕГИОНАЛЬНЫХ ОПЕРАТОРОВ ВФСК ГТО

19	Республика Татарстан	РОО "Готов к труду и обороне"	89179047383	vfsk_gto_rt@mail.ru
20	Республика Марий Эл	Министерство молодежной политики, спорта и туризма Республики Марий Эл	(83562) 45-00-54	minifs@mail.ru
21	Республика Мордовия	ФГБОУ ВО "Мордовский государственный педагогический институт им. М.Е. Евсеева"	89176935717	centergto@mml.ru
22	Удмуртская Республика	Комплексная специализированная спортивная школа олимпийского резерва	8(3412)500-001	gto18@yandex.ru
23	Кировская область	КОБУ "Центр развития туризма Кировской области"	(8332) 41-47-07 (доб.303);	gto43@cic43.ru
24	Оренбургская область	ГАУ "Центр проведения мероприятий Оренбургской области"	(3532)52-49-09	Pavel.tissen@mail.ru
25	Пензенская область	ГАУ "Центр спортивной подготовки Пензенской области"	(8412) 699717	vfskgtto-penza@mail.ru
26	Пермский край	ГБПОУ "Колледж олимпийского резерва Пермского края"	(342)244-10-85	gto59perm@mail.ru
27	Республика Башкортостан	Военно-спортивный фонд – Башкортостан	(347)275-275-3	admgto@mail.ru
28	Самарская область	ГАУ Самарской области «Организационный центр спортивных мероприятий»	(846) 212 04 92	gaugto@mail.ru
29	Саратовская область	ГАУ Саратовской области «Физкультурно-спортивный центр «Урожай»	8 (452) 41-05-66	gto-saratov64@mail.ru
30	Нижегородская область	ГАУ Нижегородской области "Центр спортивной подготовки"	(8831) 248-86-19	ret-no@mail.ru
31	Ульяновская область	АНО «Дирекция спортивно-массовых мероприятий»	(8422) 58-60-27	gtouln73@mail.ru
32	Чувашская Республика	БПОУ Чувашской Республики "Чебоксарское училище олимпийского резерва имени В.М.Краснова"	(8552)55-61-55	regoper21gto@yandex.ru
33	Алтайский край	КАУ "Центр спортивной подготовки сборных команд Алтайского края"	8(3852)353020	e.kateneva@altaisport.org
34	Иркутская область	ОГКУ учреждение "Ресурсно-методический центр развития физической культуры и спорта Иркутской области"	8 (3952) 33-64-37	sport202828@yandex.ru
35	Кемеровская область	ГАУ КО «Центр подготовки спортивных сборных команд»	8 (384-2) 31-86-33	42gto@mail.ru
36	Красноярский край	КГАУ ДПО «Красноярский краевой институт повышения квалификации работников физической культуры и спорта»	8 (391) 217-99-70	24gto@mail.ru
37	Новосибирская область	ГАУ НСО Дирекция спортивных мероприятий	8 (383) 319-56-30	zuzulya@csprnsou.ru
38	Омская область	БУ Омской области "Областной физкультурно-спортивный клуб "Урожай"	8 (3812)217817	gtoomsk@yandex.ru
39	Республика Алтай	АОУ Республики Алтай "Школа высшего спортивного мастерства - центр спортивной подготовки сборных команд Республики Алтай"	8(38822)2-28-45	gto.altai@mail.ru
40	Республика Тыва	Отдел развития спорта и физической культуры Министерства спорта Республики Тыва	8 (394)2260416	gto_tuva@mail.ru
41	Республика Хакасия	ГБПОУ Республики Хакасия "Училище (техникум) олимпийского резерва"	8 (39022)8-51-04	gto-abakan@mail.ru
42	Томская область	ОГАУ "Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области"	8 (838)22 46 92 05	cspto70@yandex.ru
43	Амурская область	ГАУ АО "Региональный центр спортивной подготовки"	8 (4162) 772-032	sport-oort@mail.ru;
44	Еврейская автономная область	ОГБУ «Центр спортивной подготовки»	8 (42622) 2 07-30	amurgto@mail.ru
45	Забайкальский край	Отдел развития физической культуры и массового спорта Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края	8 3022 40 09 54	CSPEAO@gmail.com
46	Камчатский край	КГАУ «Центр спортивной подготовки сборных команд Камчатского края»	8 (4152)204-259	sportmasszab@bk.ru
47	Магаданская область	МГАУ «Центр спортивной подготовки сборных команд Магаданской области»	8(4132) 65-10-54	kamgto@mail.ru
48	Приморский край	Региональный центр тестирования-Региональный оператор реализации мероприятий комплекса ГТО» КГАУ «ЦСП-ШВСМ»	8 (423) 260 50 34	mgsport@maglan.ru
49	Республика Бурятия	ГАУ РБ "Дирекция спортивных сооружений"	8 (3012) 21-10-41	vfskgttoprim@mail.ru
50	Республика Саха (Якутия)	ГБУ Республики Саха (Якутия) "Управление физической культуры и массового спорта" - Региональный оператор Комплекса ГТО	8 (411 23) 1-81-83	gto03bur@yandex.ru
51	Сахалинская область	ГБОУ ДООД "Областная детско-юношеская спортивная школа летних видов спорта имени заслуженного тренера РСФСР Э.М. Комнацкого"	8 (4242)762-008	gto_sakha@mail.ru
52	Хабаровский край	КГАУ "Центр спортивной подготовки сборных команд Хабаровского края"	8(4212)574-711, 8(4212)567-099	gto.dvhab@mail.ru
53	Чукотский автономный округ	ГАОУ ДО ЧАО «Окружная детско-юношеская спортивная школа»	8(42722)2-13-06	sport-tour87@mail.ru



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ГТО
Готов к труду и обороне



НАЦИОНАЛЬНЫЙ
ПРОЕКТ
«ГОТОВ К ТРУДУ И
ОБОРОНЕ»

ВСЕРОССИЙСКИЙ ФИЗИКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС
«ГОТОВ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ»

Телефон «горячей линии» 8-800-350-00-00, www.gto.ru

АДРЕСНЫЙ СПИСОК РЕГИОНАЛЬНЫХ ОПЕРАТОРОВ ВФСК ГТО

54	Карачаево-Черкесская Республика	Министерство физической культуры и спорта Карачаево-Черкесской Республики	8-8782-28-24-66	gto-kchr@mail.ru
55	Республика Дагестан	Республиканский центр тестирования ГКУ РД «Стадион» Грудь - регионального оператора комплекса ГТО	8(8722)611122	dagcentrgto@mail.ru
56	Республика Ингушетия	Министерство по физической культуре и спорту Республики Ингушетия	8 8732-22-41-09	minsport-ing@mail.ru
57	Северо-кавказский ФО	Спортивная школа олимпийского резерва №1	8(8662)42-24-74	rsdushoi57@mail.ru
58	Республика Северная Осетия - Алания	ГБОУ ДОД СДЮСШОР по легкой атлетике	8(8672) 54-11-91	gto.rso@mail.ru
59	Ставропольский край	ГБУ СК «Региональный центр спортивной подготовки» Полностью - Государственное бюджетное учреждение Ставропольского края «Региональный центр спортивной подготовки»	8(8652) 26-04-01	stavgto@mail.ru
60	Чеченская Республика	ГБУ «Республиканский центр тестирования по выполнению видов испытаний (тестов), нормативов, требований к оценке уровня знаний и умений в области физической культуры и спорта»	8 (8712) 22-50-71	rct95@mail.ru
61	Республика Адыгея	Государственное бюджетное учреждение Республики Адыгея «Адыгейский республиканский стадион»	8877527492	elena_tkachenko_nik_92@m
62	Астраханская область	Министерство физической культуры и спорта Астраханской области	7 (8512)52-40-49	gto-astrahkan@mail.ru
63	Волгоградская область	ГАПОУ ВО «Училище олимпийского резерва имени дважды Героя Советского Союза А.И. Родимцева»	8(8442)35-33-91	region.centrgto34@mail.ru
64	Республика Калмыкия	Бюджетное учреждение Республики Калмыкия «Республиканская комплексная спортивная школа олимпийского резерва»	(847 22) 4-47-33	elista-gto@mail.ru
65	Южный ФО	Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Центр развития спорта»	8(861)239-64-35	gto.kuban@mail.ru
66	Ростовская область	Государственное бюджетное учреждение Ростовской области «Спортивно-оздоровительный комплекс «Лидер»	8(863)2832847	gto161@mail.ru
67	Республика Крым	Государственное бюджетное учреждение Республики Крым «Центр спортивной подготовки сборных команд Республики Крым»	89788309117	gto_rk@mail.ru
68	Севастополь	Управление по делам молодежи и спорта города Севастополь	8(8692)537074	evdokimova69@mail.ru
69	Курганская область	Государственное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва № 1»	8 (3522)24-92-29	45regcentrgto@mail.ru
70	Свердловская область	Государственное автономное учреждение Свердловской области «Центр по организации и проведению физкультурных и спортивных мероприятий»	8 (343) 247-82-89	gto.urai@mail.ru
71	Томенская область	Государственное автономное учреждение Томенской области «Центр спортивной подготовки»	8 912 928 48 95	zamotova@csp72.ru
72	Уральский ФО	Автономное профессиональное образовательное учреждение Ханты-Мангского автономного округа - Югры «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва»	8 (3467)361924	gtougra@yandex.ru
73	Челябинская область	Областное государственное бюджетное учреждение «Дирекция спортивно-массовых мероприятий и Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Челябинской области»	8 (351) 200-46-71	sportmasgto74@mail
74	Ямало-Ненецкий автономный округ	Государственное автономное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр спортивной подготовки»	8 (34922)7-18-65	cspm-sportyama@mail.ru
75	Калининградская область	Государственное автономное учреждение Калининградской области «Центр спортивной подготовки сборных команд»	8 (4012)931321	gto.39@mail.ru
76	Республика Карелия	Автономное учреждение Республики Карелия «Центральный республиканский стадион «Спартак»	8 (8142)769861	10gto@mail.ru
77	Вологодская область	Автономное учреждение физической культуры и спорта Вологодской области «Спортивный комплекс «Витязь»	8 (8172)53-82-63	gto2015@yandex.ru
78	Архангельская область	Государственное автономное учреждение Архангельской области «Региональный центр развития спорта «Водник»	8 (8182)639743	vladykin@csms29.ru
79	Ленинградская область	Государственное автономное учреждение Ленинградской области «ЦСП «Ижора»	8 (812)456-11-51	gto_47reg@mail.ru
80	Мурманская область	Государственное автономное учреждение Мурманской области «Центр спортивной подготовки» Комитета по физической культуре и спорту Мурманской области	8 (8152)56-75-05	gto@csp51.ru
81	Северо-западный ФО	Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей Ненецкого автономного округа «Детско-юношеский центр «Лидер»	8 (81853)43901	lider_nao@bk.ru
82	Республика Коми	ГАУ РК «Центр спортивных мероприятий и пропаганды физической культуры и спорта»	8 (8212) 2-1-56-27	gto1.gto@yandex.ru
83	Новгородская область	Автономное учреждение Новгородской области «Центр спортивной подготовки»	8 816(2) 765-725	gtonov53@mail.ru
84	Псковская область	Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Псковской области «Центр спортивной подготовки»	8 (8112) 53-17-46	csp.pskov@gmail.com
85	Санкт-Петербург	Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей городского детско-юношеский центр физической культуры и спорта	8 (812) 784-25-03	sergeykabanovgto@mail.ru

Анкета для участия во Всероссийском конкурсе «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления»¹

Информация, предоставляемая участником конкурса	
Общая информация об участнике конкурса	
№	Наименование предоставляемой информации
1	Уровень участника конкурса
2	Наименование государственного органа / органа местного самоуправления / государственной корпорации или организации
3	Наименование структурного подразделения государственного органа / органа местного самоуправления / государственной корпорации или организации
4	Ф.И.О., должность, телефон и адрес электронной почты должностного лица, заполнившего анкету для участия в конкурсе
5	Ф.И.О., должность, телефон и адрес электронной почты должностного лица, ответственного за разработку, внедрение и консультирование по кадровой практике или инициативе
Общая информация о кадровой практике (инициативе)	
6	Наименование номинации конкурса
7	Наименование кадровой практики или инициативы
8	Подавалась ли заявка с данной кадровой практикой или инициативой на конкурс в предыдущие годы
9	Масштаб кадровой практики или инициативы
10	Целевая аудитория (на кого направлена кадровая практика или инициатива)
11	Периодичность использования кадровой практики (предполагаемая периодичность использования кадровой инициативы)
12	Число лиц, на которых была распространена кадровая практика за последний год (или на которых предполагается распространить кадровую инициативу)
13	Кто является потребителем результатов кадровой практики или инициативы
14	Причины внедрения кадровой практики или инициативы, ее актуальность и новизна
Сведения о внедрении кадровой практики (инициативы)	
15	Основные этапы внедрения кадровой практики или инициативы
16	Изменения в организационно-штатной структуре для внедрения практики (инициативы)

17	Необходимость дополнительного специального обучения кадров по кадровой практике или инициативе, а также знания и умения, которыми должны обладать служащие, участвующие в реализации кадровой практики (инициативы)	
18	Оценка временных затрат на разработку и внедрение кадровой практики или инициативы	
19	Число лиц, задействованных во внедрении кадровой практики (которых планируется задействовать на внедрение кадровой инициативы)	
20	Участие сторонних организаций во внедрении кадровой практики (предполагаемое участие во внедрении кадровой инициативы)	
21	Оценка финансовых затрат на разработку и внедрение кадровой практики или инициативы	
22	Образованы ли в государственном органе / органе местного самоуправления / государственной корпорации или организации совет/комиссия по кадровой практике или инициативе	
23	Дополнительная информация по внедрению кадровой практики или инициативы	
Сведения об использовании (сопровождении) кадровой практики (инициативы)		
24	Сроки использования кадровой практики (предполагаемые сроки использования кадровой инициативы)	
25	Оценка временных затрат на ежегодное сопровождение и реализацию кадровой практики или инициативы	
26	Число лиц, задействованных в сопровождении кадровой практики (которых планируется задействовать на сопровождение кадровой инициативы)	
27	Участие сторонних организаций в сопровождении кадровой практики (предполагаемое участие в сопровождении кадровой инициативы)	
28	Оценка финансовых затрат на ежегодное сопровождение кадровой практики или инициативы	
29	Дополнительная информация по использованию (сопровождению) кадровой практики или инициативы	
Описание кадровой практики (инициативы)*		
30	Цели кадровой практики (инициативы)	
31	Задачи кадровой практики (инициативы)	
32	Описание кадровой практики (инициативы)	
33	Последовательность действий при реализации кадровой практики (инициативы)	

34	Перечень отчетных документов, используемых в рамках практики (инициативы)	
35	Сведения об автоматизации кадровой практики (сведения о возможностях автоматизации кадровой инициативы)	
36	Ссылки на размещенные документы и материалы по кадровой практике или инициативе в сети "Интернет"	
37	Дополнительная информация о кадровой практике или инициативе	
Результаты реализации кадровой практики (инициативы)		
38	Краткое описание результатов внедрения кадровой практики (ожидаемых результатов реализации кадровой инициативы)	
39	Описание влияния результатов и эффектов от внедрения кадровой практики (инициативы) на достижение целей и решение задач органа	
40	Показатели результативности до внедрения практики	
41	Показатели результативности после внедрения практики	
Методологическая и нормативно-правовая основа кадровой практики (инициативы)		
42	Методология, на которой основана кадровая практика или инициатива	
43	Нормативная и методическая база, являющаяся основой для внедрения кадровой практики (инициативы) ²	
44	Наименования утвержденных / разработанных органом нормативных правовых актов и других документов, направленных на внедрение и обеспечение применения кадровой практики или инициативы ³	
Возможность тиражирования кадровой практики (инициативы)		
45	Оценка возможности тиражирования кадровой практики или реализации инициативы	
46	Рекомендации по внедрению (тиражированию) кадровой практики или инициативы	
Самооценка кадровой практики (инициативы) (кадровая практика (инициатива) оценивается по 4-х балльной шкале, оценивающей уровень выраженности критерия, где: 1 - ниже среднего, 2 - средний, 3 - выше среднего, 4 - отличный)		
47	Зрелость кадровой практики (инициативы)	
48	Актуальность кадровой практики или инициативы	
49	Результативность и эффективность кадровой практики или инициативы	
50	Тиражируемость кадровой практики или инициативы	

Иные сведения о кадровой практике (инициативе)

51	Иные сведения о кадровой практике или инициативе, представляемые дополнительно	
52	Сведения о пакете документов, представляемых на конкурсе по каждой заявке	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наименование архива с пакетом документов; 2. Наличие анкеты; 3. Наличие презентации; 4. Папка "НПА"; 5. Папка "Подтверждающие документы"; 6. Папка "Другие документы и материалы";

¹ По каждой лучшей кадровой практике или инициативе заполняется отдельная анкета.

² В качестве дополнительной информации следует указать, использовались ли при разработке и применении лучшей кадровой практики или инициативы подходы применения кадровых технологий, описанные в методических инструментариях, разработанных Минтрудом России (размещены на официальном сайте Минтруда России по гиперссылкам <http://www.gosmintrud.ru/ministry/programs/gossluzhba/16> и <http://www.gosmintrud.ru/ministry/programs/anticorruption>).

³ Указанные документы будут рассмотрены конкурсной комиссией только в случае их наличия в комплекте документов заявки.

* При формировании сборника лучших кадровых практик в системе государственного и муниципального управления информация преимущественно будет использована из раздела "Описание кадровой практики (инициативы)" настоящей анкеты

Бобченко

СПИСОК РАССЫЛКИ В ВЫСШИЕ ОРГАНЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ
СУБЪЕКТОВ РФ К ПИСЬМУ ОТ 13.08.2019 № 18-0/10/В-61192

№ п/п	Куда адресован пакет (пункт назначения, р-н, область)	Кому (подробное наименование адресата)
1.	385000,г.Майкоп Республика Адыгея ул.Жуковского,22	Администрация главы и кабинета министров Республики Адыгея
2.	659700,г.Горно-Алтайск Республика Алтай ул.Чаптынова,24	Правительство Республики Алтай
3.	450101,г.Уфа Республика Башкортостан ул.Тукаева,46	Администрация Президента Республики Башкортостан
4.	670001,г.Улан-Удэ Республика Бурятия ул.Ленина,54,Дом Правительства	Администрация Главы и Правительства Республики Бурятия
5.	367012,г.Махачкала Республика Дагестан пл.Ленина,2	Правительство Республики Дагестан
6.	386001,г.Магас Республика Ингушетия пр-т Зазикова,12	Правительство Республики Ингушетия
7.	360028,г.Нальчик Кабардино-Балкарская Республика пр-т Ленина,27	Правительство Кабардино-Балкарской Республики
8.	358000,г.Элиста Республика Калмыкия ул. А.С. Пушкина, д. 18	Правительство Республики Калмыкия
9.	369000,г.Черкесск Карачаево-Черкесская Республика Ул. Комсомольская, д. 23, Дом Правительства	Правительство Карачаево-Черкесской Республики
10.	185028,г.Петрозаводск Республика Карелия пр.Ленина,19	Правительство Республики Карелия
11.	167010,г.Сыктывкар Республика Коми ул.Коммунистическая,9	Правительство Республики Коми
12.	424001,г.Йошкар-Ола Республика Марий Эл Ленинский пр-т,29	Правительство Республики Марий Эл
13.	430002,г.Саранск Республика Мордовия ул.Советская,35, Дом Республики	Администрация Главы Республики Мордовия
14.	677000,г.Якутск Республика Саха (Якутия) ул.Кирова,11	Администрация и Правительство Республики Саха (Якутия)

15.	362038,г.Владикавказ Республика Северная Осетия-Алания ул.Свободы, д. 1, Дом Советов	Дом Правительства Республики Северная Осетия-Алания
16.	420014,г.Казань Республика Татарстан Кремль	Правительство Республики Татарстан
17.	667000,г.Кызыл Республика Тыва ул.Чульдума,18	Правительство Республики Тыва
18.	426007,г.Ижевск Удмуртская Республика ул.Пушкинская,214	Правительство Удмуртской Республики
19.	65000,г.Абакан Республика Хакасия пр-т Ленина,67	Правительство Республики Хакасия
20.	364000,г.Грозный Чеченская Республика пр-кт им. В.В. Путина, д.1 «б»	Правительство Чеченской Республики
21.	428004,г.Чебоксары Чувашская Республика Президентский бульвар, д. 10	Правительство Республики Чувашия
22.	656035,г.Барнаул Алтайский край пр.Ленина,59	Администрация Алтайского края
23.	672021,г.Чита Забайкальский край ул.Чайковского,8	Правительство Забайкальского края
24.	683040,г.Петропавловск-Камчатский Камчатский край пл.Ленина,1	Правительство Камчатского края
25.	350014,г.Краснодар (кр.) ул.Красная,35	Администрация Краснодарского края
26.	660009,г.Красноярск (кр.) пр.Мира,110	Администрация Красноярского края
27.	614006,г.Пермь (кр.) ул.Куйбышева,14	Правительство Пермского края
28.	690110,г.Владивосток Приморский край ул.Светланская,22	Администрация Приморского края
29.	355025,г.Ставрополь (кр.) пл.Ленина,1	Правительство Ставропольского края
30.	680000,г.Хабаровск (кр.) ул.Карла Маркса,56	Правительство Хабаровского края
31.	675023,г.Благовещенск Амурская обл. ул.Ленина,135	Правительство Амурской области
32.	163004,г.Архангельск (обл.) пр-т Троицкий,49	Правительство Архангельской области
33.	414008,г.Астрахань (обл.) ул.Советская,15	Администрация Астраханской области
34.	308005,г.Белгород (обл.) Соборная пл.,4	Правительство Белгородской области
35.	241002,г.Брянск (обл.) пр.Ленина,33	Администрация Брянской области

36.	600000,г.Владимир (обл.) пр.Октябрьский,21	Администрация Владимирской области
37.	400098,г.Волгоград (обл.) пр.Ленина,9	Правительство Волгоградской области
38.	160035,г.Вологда (обл.) ул.Герцена,2	Правительство Вологодской области
39.	394015,г.Воронеж (обл.) пл.имени Ленина,1	Правительство Воронежской области
40.	153000,г.Иваново (обл.) ул.Пушкина,9	Правительство Ивановской области
41.	664000,г.Иркутск (обл.) ул.Ленина,1а	Правительство Иркутской области
42.	236007,г.Калининград (обл.) ул.Дм.Донского,1	Правительство Калининградской области
43.	248661,г.Калуга (обл.) пл.Старый торг,2	Правительство Калужской области
44.	650000,г.Кемерово (обл.) пр-т Советский,62	Администрация Кемеровской области
45.	610019,г.Киров (обл.) ул.Карла Либкнехта,69	Правительство Кировской области
46.	156006,г.Кострома (обл.) ул.Дзержинского,15	Администрация Костромской области
47.	640024,г.Курган (обл.) ул.Гоголя,56	Правительство Курганской области
48.	305000,г.Курск (обл.) Красная пл., Дом Советов	Администрация Курской области
49.	193311,г.Санкт-Петербург Суворовский пр.,67	Правительство Ленинградской области
50.	398014,г.Липецк (обл.) Соборная пл.,1	Администрация Липецкой области
51.	685000,г.Магадан (обл.) ул.Горького,6	Правительство Магаданской области
52.	183006,г.Мурманск (обл.) пр.Ленина,75	Правительство Мурманской области
53.	603082,г.Нижний Новгород Нижегородская обл. Кремль,корп.1	Правительство Нижегородской области
54.	173005,г.Великий Новгород Новгородская обл. пл.Победы-Софийская,1	Правительство Новгородской области
55.	630011,г.Новосибирск (обл.) Красный пр-т,18	Правительство Новосибирской области
56.	644002,г.Омск (обл.) ул.Красный Путь,1	Правительство Омской области
57.	460015,г.Оренбург (обл.) Дом Советов	Правительство Оренбургской области
58.	302021,г.Орел (обл.) пл.Ленина,1	Правительство Орловской области
59.	440025,г.Пенза (обл.) ул.Московская,75	Правительство Пензенской области
60.	180001,г.Псков (обл.) ул.Некрасова,23	Администрация Псковской области

61.	344050,г.Ростов-на-Дону Ростовская обл. ул.Социалистическая, 112	Правительство Ростовской области
62.	390000,г.Рязань (обл.) ул.Ленина,30	Правительство Рязанской области
63.	443006,г.Самара (обл.) ул.Молодогвардейская,210	Администрация Самарской области
64.	410042,г.Саратов (обл.) ул.Московская,72	Правительство Саратовской области
65.	693011,г.Южно-Сахалинск Сахалинская обл. Коммунистический пр.,39	Правительство Сахалинской области
66.	620031,г.Екатеринбург Свердловская обл. Октябрьская пл.,1	Правительство Свердловской области
67.	214008,г.Смоленск (обл.) пл.Ленина,1	Администрация Смоленской области
68.	392017,г.Тамбов (обл.) ул.Интернациональная,14	Администрация Тамбовской области
69.	170000,г.Тверь (обл.) ул.Советская,44	Администрация Тверской области
70.	634050,г.Томск (обл.) пл.Ленина,6	Администрация Томской области
71.	300600,г.Тула (обл.) пл.Ленина,2	Правительство Тульской области
72.	625004,г.Тюмень (обл.) ул.Володарского,45	Правительство Тюменской области
73.	432000,г.Ульяновск (обл.) пл.Ленина,1	Правительство Ульяновской области
74.	454089,г.Челябинск (обл.) ул.Цвиллинга,27	Правительство Челябинской области
75.	150000,г.Ярославль (обл.) Советская пл.,3	Правительство Ярославской области
76.	191060,г.Санкт-Петербург Смольный	Правительство Санкт-Петербурга
77.	679016,г.Биробиджан Еврейская автономная обл. пр-т 60-летия СССР, 18	Правительство Еврейской автономной области
78.	166000,г.Нарьян-Мар Ненецкий автономный округ ул.Смидовича,20	Администрация Ненецкого автономного округа
79.	626200,г.Ханты-Мансийск Ханты-Мансийский автономный округ - Югра ул.Мира,5	Правительство Ханты-Мансийского автономного округа -Югры
80.	629008,г.Салехард Ямало-Ненецкий автономный округ пр-т Молодежи, д. 9	Правительство Ямало-Ненецкого автономного округа
81.	295005,г.Симферополь Республика Крым пр.Кирова,13	Правительство Республики Крым
82.	299011,г.Севастополь Республика Крым ул.Ленина,2	Правительство Севастополя

83.	689000,г.Анадырь Чукотский автономный округ ул.Беринга,20	Правительство Чукотского автономного округа
84.	143407,г.Красногорск-7 Московская обл., б-р Строителей,1	Правительство Московской области
85.	125032,г.Москва ул.Тверская,13	Правительство города Москвы
86.	468320,г.Байконур ул.Королева,23	Администрация г.Байконур

Директор департамента



(ФИО,подпись)